# Médicos Sin Fronteras OCBA (Centro Operativo Barcelona-Atenas) busca un

DISEÑO Y EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE CREACIÓN DE CAPACIDADES EN MATERIA DE SIMULACIÓN (CON BASE EN CUALQUIERA DE LOS CENTROS OCBA DEL MSF, PARÍS O BRUSELAS)

# CONTEXTO GENERAL

Médicos Sin Fronteras es una organización médico-humanitaria internacional e independiente que ofrece asistencia a las poblaciones en peligro, a las víctimas de catástrofes naturales o provocadas por el hombre y a las víctimas de conflictos armados, sin discriminación e independientemente de la raza, la religión, el credo o la afiliación política.

MSF es una iniciativa de la sociedad civil que reúne a personas comprometidas con la asistencia a otros seres humanos en crisis. Como tal, MSF es por elección una asociación. Cada persona que trabaja con MSF lo hace por convicción y está dispuesta a defender los valores y principios de MSF.

El movimiento de MSF se articula en torno a cinco direcciones operativas apoyadas por las 21 secciones, 24 asociaciones y otras oficinas de MSF en todo el mundo. MSF OCBA es una de esas direcciones. Las operaciones son implementadas por los equipos de campo y los equipos de coordinación de la misión; junto con las unidades organizativas con sede en Barcelona, Atenas y descentralizadas en Nairobi, Dakar y Amman. Las operaciones sobre el terreno son guiadas y apoyadas por 5 Células Operativas, la Unidad de Emergencias y otros departamentos de apoyo a las operaciones.

# OBJETIVO GENERAL

La simulación es la ciencia y la metodología de crear una situación realista o entornos similares a la realidad, para provocar experiencias que permitan a las personas, en un espacio controlado y seguro, practicar, aprender, reflexionar, diseñar, probar o ganar en comprensión de sistemas o/y acciones humanas.

Por ello, en MSF estamos muy interesados en utilizar la simulación para construir competencias, pero también para reflexionar y resolver aquellas cuestiones, retos y problemas a los que nos enfrentamos en nuestro día a día, con el fin de definir nuevas formas de hacer las cosas y provocar cambios positivos a nivel de individuos, equipos y la propia organización. Para aprovechar las ventajas de esta metodología, estamos trabajando para integrar la simulación en nuestro trabajo diario en la organización a todos los niveles.

Teniendo en cuenta el creciente interés en el uso de la simulación en MSF y los reconocidos beneficios basados en la evidencia de la simulación, MSF Field Simulation TIC está trabajando continuamente para apoyar el aumento gradual del uso de la simulación en MSF con el objetivo de contribuir positivamente a la calidad de la asistencia médica humanitaria que MSF proporciona a la población.

Para ello se trabajará en tres áreas y pilares principales:

* Continuar con **las actividades de creación de capacidades**, así como con el desarrollo de soluciones de aprendizaje para diseñar, organizar, facilitar y aplicar programas de simulación siguiendo las mejores prácticas.
* Seguir **integrando progresivamente la simulación** en los diferentes ecosistemas identificados de MSF (sistemas y procesos), para contribuir a la reflexión, mejora e innovación de sus actividades médico-humanitarias.
* MSF seguirá **explorando usos innovadores** de la simulación sobre el terreno y en la sede central en beneficio de los **individuos, los equipos y la propia organización.**

# COLOCACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN

Este puesto dependerá jerárquica y funcionalmente del director del programa de simulación. Por otro lado, formará parte de un equipo de 3 personas que trabajarán también en el diseño e implementación de programas de simulación.

# OBJETIVO DEL PUESTO

El principal objetivo de este puesto es diseñar e implementar actividades de desarrollo de capacidades y soluciones sobre metodología de simulación, así como para el despliegue de programas de simulación para apoyar la integración de la simulación en los sistemas y procesos operativos de MSF.

# PRINCIPALES RESPONSABILIDADES Y TAREAS

En estrecha colaboración y con el apoyo del responsable del Programa de Simulación en todos los pasos:

# Responsabilidades vinculadas al desarrollo de capacidades

* Participar en el desarrollo de los programas de formación en simulación y gestionar la organización de los contenidos.
* Participar en la definición de modelos, manuales, paquetes de formación, kits, etc.
* Participar en el desarrollo y la ejecución de actividades de desarrollo de capacidades (formaciones, apoyo a distancia, tutoría/coaching, sesiones virtuales y actividades de transferencia de conocimientos).
* Participar en la dirección, junto con los cofacilitadores, de la Comunidad de Práctica de MSF Fiekd Simulation.
* Identifica y forma al grupo de facilitadores (sobre el terreno y en la sede), a los responsables de la ejecución de los móviles y a los miembros de la estructura de apoyo, y los apoya en la ejecución de las actividades de simulación sobre el terreno.
* Implementa/apoya el seguimiento y la presentación de informes de las actividades de desarrollo de capacidades en materia de simulación.
* Garantizar la calidad y las mejores prácticas de las actividades de desarrollo de capacidades en materia de simulación.
* Participa en la actualización de los sitios de simulación de campo de MSF y forma parte de las plataformas de debate.

# Las responsabilidades se vinculan a los despliegues

* Garantiza y supervisa que los planes de despliegue en las misiones para crear capacidad (formación de facilitadores de misiones y establecimiento de programas de simulación) sigan los objetivos, procedimientos y normas establecidos.
* Apoyar a los responsables de la ejecución de los móviles y al responsable de apoyo/proyecto del Centro Operativo en la preparación y ejecución de los programas de simulación (cronograma, recursos...) en coordinación con la célula y los equipos de campo.
* Punto focal para los diseños de nuevos escenarios, expertos en la materia y gestiona el catálogo asegurándose de que se actualiza con los protocolos de MSF y con los aprendizajes, y los métodos más avanzados.
* Establece un vínculo con los miembros clave de los departamentos para diseñar conjuntamente un sistema eficaz y práctico de validación del contenido de los escenarios.
* Apoyar al personal de MSF, a los oficiales implementadores móviles, a los facilitadores volantes y a los referentes a la hora de implementar las actividades de simulación en el campo.
* Implementa/apoya el seguimiento y la presentación de informes sobre la aplicación de los programas de simulación sobre el terreno.
* Participar en la identificación de una investigación operativa relevante.
* Hasta el 50 % del tiempo dedicado a la ejecución directa de los programas Sim sobre el terreno.

# CRITERIOS DE SELECCIÓN

* **Experiencia en el diseño, implementación y seguimiento de programas de aprendizaje basados en la simulación en entornos académicos y/o profesionales; especialmente en el área médica. Mínimo 1 año.**
* Se valorará la formación cualificada o la certificación en simulación.
* Licenciado en medicina o diplomado en enfermería.
* Deseable experiencia de campo en MSF o en otras organizaciones médico-humanitarias. Al menos 2 años.
* Flexibilidad y adaptabilidad en un entorno de trabajo dinámico.
* Experiencia en el desarrollo de programas/actividades de aprendizaje y/o en la realización de tareas similares a las descritas anteriormente.
* Inglés y francés. El español y/o el árabe son muy valorados.

# COMPETENCIAS

* Compromiso con los principios de MSF.
* Conciencia transcultural.
* Flexibilidad de comportamiento.
* Pensamiento analítico.
* Visión estratégica.
* Orientación a los resultados y a la calidad.
* Orientación al servicio.
* Iniciativa e innovación.
* Trabajo en equipo y cooperación.

# CONDICIONES

* Puesto basado en cualquier Hub de MSF-OCBA (Barcelona, delegaciones de MSF-España, Amman, Dakar o Nairobi), París o Bruselas. La ubicación final estará sujeta a la empleabilidad del candidato preseleccionado (residencia, permiso de trabajo, etc.). Visitas al terreno hasta el 50%.
* Trabajo a tiempo completo.
* Duración estimada de 2 años. Modalidad de contrato según el marco legal local.
* Salario bruto anual: HQ-3B (dividido en 12 mensualidades) + beneficios secundarios basados en la política de recompensas de MSF OCBA. Sujeto a las condiciones locales.
* Fecha de inicio: inmediata.

# CÓMO SOLICITAR

Para presentar su candidatura, envíe su **CV** y su **carta de presentación:** <https://careers.msf-applications.org/job-invite/6284/> Fecha de cierre: **31 de juliost , 2022, 23:59 CET (hora central europea)**

# MSF se compromete a lograr la diversidad de la plantilla en términos de género, raza, nacionalidad y cultura. Animamos a las personas de grupos minoritarios, grupos indígenas y personas con discapacidad a presentar su candidatura. Nos comprometemos a lograr una distribución equilibrada de los géneros y, por tanto, animamos a las mujeres a presentar su candidatura.

**Todas las solicitudes serán tratadas con la más estricta confidencialidad. La MSF ofrece un entorno de trabajo que refleja los valores de la igualdad de género, el trabajo en equipo, la integridad y un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida. MSF**

# no tolera la explotación y el abuso sexual, ni ningún tipo de acoso, incluido el sexual, ni la discriminación. Por ello, todos los candidatos seleccionados se someterán a una comprobación de referencias.

**Médicos Sin Fronteras, como empleador responsable, al amparo del artículo 38 de la "Ley de Integración Social del Minusválido de 1982 (LISMI)" invita a aquellas personas con una discapacidad reconocida y con interés en el ámbito humanitario a presentar su candidatura para el puesto mencionado.**